



# 合同会社one's mind SDGs宣言

当社は、「生まれたことに感謝し、自分らしく人生に向き合える社会の実現を目指す」という経営理念のもと、事業活動を通じて「持続可能な開発目標(SDGs)」の達成に貢献し、地域課題の解決および、持続可能な社会の実現に努めてまいります。

2022年11月1日

合同会社one's mind

代表社員 谷田 敏紀



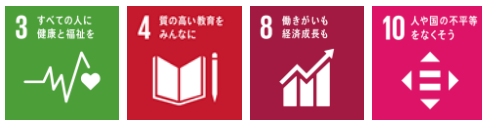
## 重点項目(ターゲット2030)

### 自立支援と当たり前を提供

障害により、生きづらさを抱えた人に対して専門的な支援を行い、自分らしく人生に向き合える希望と喜びを提供します。

#### 【主な取り組み】

理念に基づいた平等な支援サービスの提供、事故防止マニュアルの作成・社内徹底、経験豊かなスタッフの配備



### 働きがいのある職場づくり

従業員一人ひとりが働きがいを感じながら、活躍できる職場環境を目指します。また従業員の健康維持増進にも取り組みます。

#### 【主な取り組み】

経営者によるハラスメント撲滅の表明、経営理念の明文化・社内浸透、長時間労働の是正、休暇の取得推進、セミナーの活用、多様な人材採用



### 環境への配慮

環境への配慮は、福祉事業を営む上でも重要な経営課題となることを認識し、省エネ・節水・ごみの分別等、自社で出来る身近なことから取り組みます。

#### 【主な取り組み】

従業員を対象に環境保全に関する勉強会の実施、節水機能付き蛇口の導入、ゴミ削減や分別徹底、リサイクルの推進、社用車へEV車導入の検討



### ガバナンスの強化

企業の持続的な発展に向け、ステークホルダーとの公平な関係性の維持構築、従業員に対する法令順守の徹底に努め、ガバナンスを強化し企業価値向上を目指します。

#### 【主な取り組み】

経営理念の明文化、議事録等重要書類の厳格な管理、定期的なコンプライアンス勉強会の実施、公平な取引の必要性について発信



## SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



### 「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」とは

- ・ 貧困、気候変動、人種・性差別、働き方などのさまざまな問題が顕在化する中、持続可能な社会をつくるために国連が定めた国際目標です。2030年までに解決すべき優先課題として、17の目標と169のターゲットが示されています。
- ・ 目標を達成するために、国連や政府だけでなく、企業やNPO、個人等が幅広く担い手として活躍するよう期待されています。
- ・ 企業がSDGsに取り組むことで、「気候変動をはじめ経営環境が変化していく中でも持続可能な組織である」と示すことにつながります。